



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

Johdanto

Helsingin Lastentarhanopettajat ry, eli Hela, on vuonna 1929 perustettu yhdistys. Helsingin Lastentarhanopettajilla on lähes 1400 jäsentä. Yhdistyksen jäseniä ovat varhaiskasvatuksen opettajat, varhaiskasvatuksen erityisopettajat, päiväkodin johtajat, perhepäivähoidon ohjaajat sekä muissa varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävissä toimivat. Yhdistyksen tehtävänä on valvoa jäsentensä työn teon edellytyksiä, työhyvinvointia ja palkkakehitystä. Yhdistyksen edunvalvontatyö on pitkäjänteistä ja vastuullista, ja sitä tehdään vuorovaikutuksessa eri opetus- ja kasvatustieteen toimijoiden, virkamiesten ja poliittisten päättäjien kanssa. Hela toimii myös tiiviissä yhteistyössä luottamusmiesten ja työsuojelun kanssa.

Yhdistyksen organisaatio

Yhdistyksen hallitus, työvaliokunta ja työryhmät toimivat tiiviissä yhteistyössä. Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja seitsemän jäsentä. Jokaisella hallituksen varsinaisella jäsenellä, puheenjohtajaa lukuun ottamatta, on henkilökohtainen varajäsen. Kokouksiin kutsutaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella opiskelijajärjestö Ebe ry:n edustaja, jolla on henkilökohtainen varajäsen, sekä hallitukseen kuulumattomat luottamusmiehet, valtuutetut ja toimihenkilöt.

Hallituksen kokouksien esityslistat valmistelee työvaliokunta, johon kuuluvat ainakin yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja tiedottaja. Yhdistyksen toimihenkilöitä ovat sihteeri, taloudenhoitaja, jäsensihteeri, tiedottaja ja lakkopäällikkö. Yhdistyksen työryhmiä ovat esimiesjaosto, vaikuttamistyöryhmä, jäsenyöryhmä sekä varhaiskasvatus- ja virkistystyöryhmä. Hallitus nimeää tarvittaessa muita työryhmiä. Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n luottamusmiehistä, varaluottamusmiehistä ja työsuojeluvaltuutetuista koostuva edunvalvontatyöryhmä (Edu) hoitaa edunvalvontaan ja yhteistoimintaan liittyviä asioita.

Yhdistyksellä on edustaja Lastentarhanopettajaliiton (LTOL) hallituksessa sekä edustajia LTOL:n sekä OAJ:n valtuustoissa. Yhdistyksen jäseniä toimii myös LTOL:n työryhmissä Opetusalan ammattijärjestön (OAJ)

toimikunnissa sekä OAJ Pääkaupunkiseudun alueyhdistyksessä ja sen LTOL -jaostossa. Yhdistys toteuttaa kattojärjestö OAJ:n ja sen valtakunnallisen piirin LTOL:n tavoitteita paikallisessa toiminnassa.

Yhdistyksellä on toimiva lakko-organisaatio. Jokaiseen päiväkotiin, jossa yhdistyksellä on jäseniä, nimetään yhteysopettaja. Yhdistyksellä on jokaisella varhaiskasvatusalueella yhteysesimies.

Yhdistys valmistelelee nimenmuutosta varhaiskasvatuslain tuomien nimekemuutosten mukaisesti vuoden 2019 aikana.

Keskeiset tavoitteet ovat:

- . 1) Helsingin jokaisessa lapsiryhmässä työskentelee varhaiskasvatuksen opettaja
 - jokaisessa varhaiskasvatusyksikössä vakanssit vastaavat varhaiskasvatuslakia
 - Varhaiskasvatuksen opettajien, varhaiskasvatuksen erityisopettajien sekä päiväkodin johtajien palkkaa nostetaan tehtävän vaativuutta vastaavalle tasolle ja otetaan huomioon Helsingin elinkustannukset verrattuna muuhun maahan.
 - Yhdistys tekee esityksiä, jotka edistävät varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointia Helsingissä
 - Edistetään varhaiskasvatuksen opettajien suotuisia työolosuhteita, palkkakehitystä ja urakehitystä

- . 2) Varhaiskasvatuksen opettajalla ja varhaiskasvatuksen erityisopettajalla on mahdollisuus työskennellä tehtävänkuvansa mukaisesti
 - Suunnittelu, arviointi ja kehittämisaikeita toteutuu sopimuksen mukaisesti.
 - Opettajalla on työrauha varhaiskasvatussuunnitelman toteuttamiseen

- . 3) Päiväkodinjohtajalle aikaa pedagogisen varhaiskasvatuksen johtamiseen
 - Päiväkodinjohtajalla ja muilla esimiehillä on riittävästi työaikaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen toiminnan johtamiseen
 - Johtamisen kokonaisuus on hallittavissa ja palkkausjärjestelmää uudistetaan vastaamaan työn vaativuutta



- . 4) Kasvatustieteen kandidaatin koulutusväylä maisteriksi
 - Yhdistys vaikuttaa siihen, että Helsinki palkitsee maisteriksi valmistuvia ja tukee maisteriopintoja sekä taloudellisesti että työelämän joustoilla ottaen huomioon myös päiväkodin johtajien kelpoisuuden muutoksen

- . 5) Jäsenhankinta, jäsenpalvelu ja jäsenpito
 - Vaikutetaan jäsenistön asemaan kohdistuvaan päätöksentekoon Helsingissä
 - Vaikutetaan siihen, että kaikki varhaiskasvatuksen opettajat kuuluvat Opetusalan ammattijärjestöön OAJ:hin
 - Tuetaan jäsentemme ammatti-identiteettiä, ammattitaitoa ja työhyvinvointia
 - Huomioidaan yhdistyksen 90 v. juhlavuosi
 - Yhdistys tukee jäsenten osallistumista lastentarhanopettajapäiville

- . 6) Viestintä
 - Viestinnässä hyödynnetään eri viestintäkanavia monipuolisesti ja ylläpidetään vuorovaikutteista viestintää
 - Vaikuttamistyö on näkyvää ja ennakoivaa
 - Yhdistyksellä on ajantasainen kunnallisten ja yksityisten päiväkotien yhteystietolista sekä toimiva yhteysopettaja- ja yhteysesimiesverkosto
 - Viestinnässä huomioidaan eduskuntavaalit 2019

- . 7) Yhdistyksen toimintamahdollisuudet on turvattu
 - Yhdistys on vahva, toimiva ja taloudellisesti vakaa ja sillä on hyvät verkostot sekä kiinteä yhteys varhaiskasvatuksen kenttään
 - Yhdistyksen taloutta hoidetaan huolellisesti
 - Varataan mahdollisuus ostaa puheenjohtajan työaikaa kahtena päivänä viikossa
 - Yhdistys rekrytoi jatkuvasti uusia aktiivitoimijoita