



Toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Johdanto

Helsingin Lastentarhanopettajat ry, eli Hela, on vuonna 1929 perustettu yhdistys. Helsingin Lastentarhanopettajilla on lähes 1400 jäsentä. Yhdistyksen jäseniä ovat lastentarhanopettajat, erityislastentarhanopettajat, päiväkodin johtajat, perhepäivähoidon ohjaajat sekä muissa varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävissä toimivat. Yhdistyksen tehtävänä on valvoa jäsentensä työn teon edellytyksiä, työhyvinvointia ja palkkakehitystä. Yhdistyksen edunvalvontatyö on pitkäjänteistä ja vastuullista, ja sitä tehdään vuorovaikutuksessa eri opetus- ja kasvatustieteiden toimijoiden, virkamiesten ja poliittisten päättäjien kanssa. Hela toimii myös tiiviissä yhteistyössä luottamusmiesten ja työsuojelun kanssa.

Yhdistyksen organisaatio

Yhdistyksen hallitus, työvaliokunta ja työryhmät toimivat tiiviissä yhteistyössä. Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja seitsemän jäsentä. Jokaisella hallituksen varsinaisella jäsenellä, puheenjohtajaa lukuun ottamatta, on henkilökohtainen varajäsen. Kokouksiin kutsutaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella opiskelijajärjestö Ebe ry:n edustaja, jolla on henkilökohtainen varajäsen, sekä hallitukseen kuulumattomat luottamusmiehet, valtuutetut ja toimihenkilöt.

Hallituksen kokouksien esityslistat valmistelee työvaliokunta, johon kuuluvat ainakin yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja tiedottaja. Yhdistyksen toimihenkilöitä ovat sihteeri, taloudenhoitaja, jäsensihteeri, tiedottaja ja lakkopäällikkö. Yhdistyksen työryhmiä ovat esimiesjaosto, vaikuttamistyöryhmä, jäsenyöryhmä sekä varhaiskasvatus- ja virkistystyöryhmä. Hallitus nimeää tarvittaessa muita työryhmiä. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n luottamusmiehistä, varaluottamusmiehistä ja työsuojeluvaltuutetuista koostuva edunvalvontatyöryhmä (Edu) hoitaa edunvalvontaan ja yhteistoimintaan liittyviä asioita.

Yhdistyksellä on edustaja Lastentarhanopettajaliiton (LTOL) hallituksessa sekä edustajia LTOL:n sekä OAJ:n valtuustoissa. Yhdistyksen jäseniä toimii myös LTOL:n työryhmissä Opetusalan ammattijärjestön (OAJ) toimikunnissa sekä OAJ Pääkaupunkiseudun alueyhdistyksessä ja sen LTOL -jaostossa. Yhdistys toteuttaa kattojärjestö OAJ:n ja sen valtakunnallisen piirin LTOL:n tavoitteita paikallisessa toiminnassa.

Yhdistyksellä on toimiva lakko-organisaatio. Jokaiseen päiväkotiin, jossa yhdistyksellä on jäseniä, nimetään yhteysopettaja. Yhdistyksellä on jokaisella varhaiskasvatusalueella yhteysesimies.



Keskeiset tavoitteet ovat:

- 1) Helsingin jokaisessa lapsiryhmässä työskentelee lastentarhanopettaja
 - Lastentarhanopettajille ja erityislastentarhanopettajille maksetaan ”Helsinki-lisää”
 - Yhdistys tekee esityksiä, jotka edistävät lastentarhanopettajien rekrytointia Helsingissä
 - Edistetään lastentarhanopettajien suotuisia työolosuhteita, palkkakehitystä ja urakehitystä
- 2) Lastentarhanopettajan tehtäväkuvaan selkeyttä
 - Lastentarhanopettajalle riittävästi työaikaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen toiminnan suunnitteluun, arviointiin, dokumentointiin ja kehittämiseen
 - Lastentarhanopettajalla on työrauha varhaiskasvatussuunnitelman toteuttamiseen
- 3) Päiväkodinjohtajalle aikaa pedagogisen varhaiskasvatuksen johtamiseen
 - Päiväkodinjohtajalle riittävästi työaikaa varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen toiminnan johtamiseen
 - Johtamisen kokonaisuus on hallittavissa ja palkkausrakennetta uudistetaan vastaamaan työn vaatavuutta
- 4) Jäsenpalvelu ja jäsenpito
 - Vaikutetaan jäsenistön asemaan kohdistuvaan päätöksentekoon Helsingissä
 - Tuetaan jäsentemme ammatti-identiteettiä, ammattitaitoa ja työhyvinvointia
 - Aktivoidaan jäsenistöä äänestämään OAJ:n ja LTOL:n valtuustovaaleissa
 - Valmistaudutaan yhdistyksen 90-vuotisjuhlallisuuksiin sekä Lastentarhanopettajaliiton 100-vuotisjuhlavuoteen
- 5) Viestintä
 - Viestinnässä hyödynnetään eri viestintäkanavia monipuolisesti ja ylläpidetään vuorovaikutteista viestintää
 - Toteutetaan näkyvää ja ennakoivaa vaikuttamistyötä
 - Yhdistyksellä on ajantasainen kunnallisten ja yksityisten päiväkotien yhteystietolista sekä toimiva yhteysopettaja- ja yhteysesimiesverkosto
- 6) Yhdistyksen toimintamahdollisuudet on turvattu
 - Yhdistys on vahva, toimiva ja taloudellisesti vakaa ja sillä on hyvät verkostot sekä kiinteä yhteys varhaiskasvatuksen kenttään
 - Yhdistyksen taloutta hoidetaan huolellisesti
 - Varataan mahdollisuus ostaa puheenjohtajan työaikaa kahtena päivänä viikossa