



Helsingin Lastentarhanopettajat ry

## TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

### Johdanto

Helsingin Lastentarhanopettajat ry, eli Hela, on vuonna 1929 perustettu yhdistys. Yhdistyksen nimi vaihtuu vuonna 2020 Helsingin Varhaiskasvatuksen opettajat ry:ksi eli Helvoksi. Yhdistyksessä on lähes 1400 jäsentä. Yhdistyksen jäseniä ovat varhaiskasvatuksen opettajat, varhaiskasvatuksen erityisopettajat, päiväkodin johtajat, perhepäivähoidon ohjaajat sekä muissa varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävissä toimivat. Yhdistyksen tehtävänä on valvoa ja edistää jäsentensä työn teon edellytyksiä, työhyvinvointia ja palkkakehitystä. Yhdistyksen edunvalvontatyö on pitkäjänteistä ja vastuullista, ja sitä tehdään vuorovaikutuksessa eri opetus- ja kasvatustalon toimijoiden, virkamiesten ja poliittisten päättäjien kanssa. Helvo toimii myös tiiviissä yhteistyössä luottamusmiesten ja työsuojelun kanssa.

### Yhdistyksen organisaatio

Yhdistyksen hallitus, työvaliokunta ja työryhmät toimivat tiiviissä yhteistyössä. Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja seitsemän jäsentä. Jokaisella hallituksen varsinaisella jäsenellä, puheenjohtajaa lukuun ottamatta, on henkilökohtainen varajäsen. Kokouksiin kutsutaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella opiskelijajärjestö Ebe ry:n edustaja, jolla on henkilökohtainen varajäsen, sekä hallitukseen kuulumattomat luottamusmiehet, valtuutetut ja toimihenkilöt.

Hallituksen kokouksien esityslistat valmistelee työvaliokunta, johon kuuluvat yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri, tiedottaja, ja tarpeen mukaan muut hallituksen jäsenet. Yhdistyksen toimihenkilöitä ovat sihteeri, taloudenhoitaja, jäsen sihteeri, tiedottaja ja lakkopäällikkö. Yhdistyksen työryhmiä ovat esimiesjaosto, vaikuttamistyöryhmä, jäsenyöryhmä sekä tapahtumatyöryhmä. Hallitus nimeää tarvittaessa muita työryhmiä. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n / OAJ:n luottamusmiehistä ja varaluottamusmiehistä koostuva edunvalvontatyöryhmä hoitaa edunvalvontaan ja yhteistoimintaan liittyviä asioita. Edunvalvontatyöryhmän kokouksiin kutsutaan tarvittaessa myös yhdistyksen jäseniä, jotka toimivat työsuojeluvalluutettuina.

Yhdistyksellä on edustaja Varhaiskasvatuksen opettajien liiton (VOL) hallituksessa sekä edustajia VOL:n sekä OAJ:n valtuustoissa. Yhdistyksen jäseniä toimii myös VOL:n työryhmissä, Opetusalan ammattijärjestön (OAJ) toimikunnissa sekä OAJ Pääkaupunkiseudun alueyhdistyksen hallituksessa ja sen VOL-jaostossa. Yhdistys toteuttaa OAJ:n ja sen valtakunnallisen piirin VOL:n tavoitteita paikallisessa toiminnassa.

Yhdistyksellä on toimiva työtaisteluorganisaatio. Jokaiseen päiväkotiin, jossa yhdistyksellä on jäseniä, nimetään yhteysopettaja. Yhdistyksellä on jokaisella varhaiskasvatusalueella yhteysesimies.

Keskeiset tavoitteet ovat:

- . 1) Helsingin jokaisessa päiväkodin lapsiryhmässä työskentelee vähintään yksi varhaiskasvatuksen opettaja
  - Jokaisen varhaiskasvatusyksikön henkilöstömitoitus muutetaan suunnitelmallisesti vastaamaan varhaiskasvatustilaa
  - Yhdistys tekee esityksiä ja ylläpitää keskustelua, jotka edistävät varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointia Helsingissä
  - Varhaiskasvatuksen opettajien, varhaiskasvatuksen erityisopettajien sekä päiväkodin johtajien palkkaa nostetaan tehtävän vaatavuutta vastaavalle tasolle ja otetaan huomioon Helsingin elinkustannukset verrattuna muuhun maahan.
  - Edistetään varhaiskasvatuksen opettajien suotuisia työolosuhteita, palkkakehitystä ja urakehitystä
  - Yhdistys toimii aktiivisesti sen puolesta, että Helsingin palkkakehityssuunnitelman mukaiset palkankorotukset kohdistuvat Helvon jäseniin
- . 2) Varhaiskasvatuksen opettajalla ja varhaiskasvatuksen erityisopettajalla on mahdollisuus työskennellä tehtävänsä mukaisesti
  - Suunnittelu, arviointi ja kehittämisaikeita toteutuu sopimuksen mukaisesti
  - Päiväkodeissa on oltava riittävät henkilöstöresurssit, tilat ja työrauha varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelman toteuttamiseen



- . 3) Päiväkodinjohtajalle aikaa pedagogisen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen johtamiseen
  - Päiväkodinjohtajalla ja muilla esimiehillä on riittävästi työaikaa sekä varhaiskasvatus- että esiopetussuunnitelman mukaisen toiminnan johtamiseen
  - Johtamisen kokonaisuus on hallittavissa ja palkkausta nostetaan vastaamaan työn vaativuutta
  - Varajohtajajärjestelmää kehitetään tukemaan esimiestyötä
  
- . 4) Tutkintoväylät mahdollistavat kelpoisuuden varhaiskasvatuksen opettajaksi ja varhaiskasvatuksen maisteriksi
  - Yhdistys vaikuttaa siihen, että Helsinki palkitsee maisteriksi valmistuvia ja tukee maisteriopintoja sekä taloudellisesti että työelämän joustoilla ottaen huomioon myös päiväkodin johtajien kelpoisuuden muutoksen
  - Helsinki tukee varhaiskasvatuksen opettajaksi pätevöityviä taloudellisesti ja palkallisilla opintovapaapäivillä
  
- . 5) Jäsenhankinta, jäsenpalvelu ja jäsenpito
  - Vaikutetaan jäsenistön asemaan kohdistuvaan päätöksentekoon Helsingissä
  - Vaikutetaan siihen, että kaikki varhaiskasvatuksen opettajat kuuluvat Opetusalan ammattijärjestöön OAJ:hin Helsingin yhdistyksen Helvon kautta
  - Teemme toimintaa tunnetuksi ainoana varhaiskasvatuksen opettajien ammattiyhdistyksenä Helsingissä
  - Yhdistys kehittää jäsenhankintaansa
  
- 6) Jäsenistön ammattitaidon, ammatti-identiteetin ja työhyvinvoinnin vahvistaminen
  - Tapahtumien järjestämisessä huomioidaan jäsenistöltä nousseet ideat ja palaute
  - Järjestetään jäsenistölle peda-klubeja ja after work-tilaisuuksia
  - Järjestetään jäsenistölle juhlia ja vapaa-ajan tapahtumia, jotka mahdollistavat virkistytymisen ja verkostoitumisen
  
- . 7) Viestintä
  - Viestintä on ajantasaista ja siinä hyödynnetään monipuolisesti eri viestintäkanavia



- Vuorovaikutteista viestintää yhdistyksen ja jäsenistön välillä kehitetään
- Vaikuttamistyö on näkyvää ja ennakoivaa
- Yhdistyksellä on ajantasainen kunnallisten ja yksityisten päiväkotien yhteystietolista sekä toimiva yhteysopettaja- ja yhteysesimiesverkosto
- Tiedotetaan jäseniä siitä että jokaisen jäsenen yhteystiedot ovat OAJ:ssa ajan tasalla erityisesti työtaistelunvalmiuden ylläpitämiseksi
- Yhdistys ylläpitää yhteisrekisteriä yhteysopettajista, yhteysesimiehenä ja itsenäisesti työskentelevistä jäsenistä erityisesti työtaistelunvalmiuden ylläpitämiseksi
- Yhdistykselle hankitaan nimenvaihdoksen myötä uusi logo ja domain

8) Yhdistyksen toimintamahdollisuudet on turvattu

- Yhdistys on vahva, toimiva ja taloudellisesti vakaa ja sillä on hyvät verkostot sekä kiinteä yhteys varhaiskasvatuksen toimijoihin
- Yhdistyksen taloutta hoidetaan huolellisesti
- Varataan mahdollisuus ostaa puheenjohtajan työaika kahtena päivänä viikossa
- Yhdistys rekrytoi jatkuvasti uusia jäseniä ja toimijoita
- Hyödynnetään OAJ: pääkaupunkiseudun alueyhdistyksen taloudellinen tuki yhdistyksen toiminnassa