



## Kannanotto Helsingin kaupunginjohtajan talousarvioehdotukseen vuodelle 2017

Hyvät kaupunginhallituksen varsinaiset ja varajäsenet,

Helsingin Lastentarhanopettajat ry toivoo, että huomioisitte seuraavat seikat käsitellessänne talousarvioehdotusta vuodelle 2017.

### **Yleistä talousarvioehdotuksesta varhaiskasvatuksen osalta**

Talousarvioehdotuksessa on monia positiivisia painotuksia, joista yhdistys haluaa kiittää. Viraston kärkihankkeet varhaiskasvatuksen uudistamisesta ja digitalisoimisesta tukevat laadukkaan varhaiskasvatuksen toteutumista. Myös toiminnalliset tavoitteet, Lukuseikkailu-hanke ja työkykyjohtamiseen panostaminen, ansaitsevat kiitosta.

Tarve pd-rahalle ei näytä vähenevän, ja tarvetta rahan lisäämiselle voisi arvioida. Mielestämme syrjäytymisvaarassa oleville tai muuten tukea tarvitseville lapsille paras tuki on lastentarhanopettajien määrän lisääminen.

### **Varhaiskasvatuslaki**

Varhaiskasvatuslakiin tehtiin isoja muutoksia syksyllä 2015. Lapsen subjektiivista oikeutta rajattiin ja henkilöstön ja lasten suhdelukua kasvatettiin yli kolmevuotiaiden osalta 1:7:stä 1:8:aan. Helsingin kaupungin poliittiset päättäjät eivät halunneet ottaa lain tuomia heikennyksiä käyttöön, mikä on kiitoksen arvoinen asia. Yhdistys toivoo, että Helsingin kaupunki jatkaa samoilla linjoilla, eikä rajaa lapsen subjektiivista oikeutta varhaiskasvatukseen tai nosta henkilöstön ja lasten suhdelukua.

Helsinki on lisännyt kerho- ja osapäiväryhmiä. Talousarvioehdotuksessa todetaan, että kerhojen ja ryhmien edellytyksenä on, että ryhmässä toimii osa-aikatyötä tekevät henkilöt ja ryhmät ovat täynnä. Yhdistyksen mielestä lähtökohta tällaiselle toiminnalle ei saa olla henkilöstön osa-aikaistaminen.

### **Varhaiskasvatuksen tilat**

Talousarvioehdotukseen on kirjattu, että *”varhaiskasvatuksen tilavaatimusta tarkastetaan 9 neliöstä 8 neliöön uusissa tiloissa ja **olemassa olevissa tiloissa**, joissa se on toiminnallisesti mahdollista”*. Kaikki olemassa olevat tilat on jo tarkastettu ja todettu, ettei tilavaatimusta voi näissä tiloissa enempää supistaa. Tilamitoitus on tälläkin hetkellä erityisen tiukka, sillä edellisen tilatarkastelun yhteydessä ei oltu käytetty kriteerinä asumisterveysasetusta, jossa määritellään desibelit, ilmamäärät ja tilojen lämpötila. Esimerkiksi ilmanvaihdon riittävyys tulee varmistaa aina ennakoon, jos henkilömäärä tiloissa lisääntyy.

### **Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma ja lastentarhanopettajan pedagoginen vastuu**

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteista on tulossa velvoittava normiasiakirja, kun tähän saakka se on toiminut suosituksena. Toimintakulttuurin muutos tulee olemaan suuri, ja vaikutukset tulevat olemaan samankaltaiset kuin uudistetussa perusopetuksen opetussuunnitelmassa, mikä otettiin käyttöön elokuussa 2016. Samaan aikaan otettiin käyttöön myös uusi esiopetuksen opetussuunnitelma.



Yhdistys toivoo, että Helsingissä huomioidaan tuleva uudistus ja toimintakulttuurin muutos siten, että varmistetaan henkilöstölle riittävä täydennyskoulutus sekä mahdollistetaan jokaiselle omaan osaamisalueeseensa kuuluvien tehtävien hoitaminen asianmukaisella ajankäytöllä ja vastuunjaolla.

### **Lisää lastentarhanopettajia**

Jotta Helsingissä voidaan jatkossakin toteuttaa Suomen parasta varhaiskasvatusta, tarvitsemme lisää korkeasti koulutettuja opettajia. Helsingissä on yli 200 pätevän lastentarhanopettajan ja muutaman kymmenen varhaiserityisopettajan vaje.

Yhdistyksen mielestä opettajien työtyytyväisyyttä ja työhön sitoutumista voidaan lisätä jo aika pienillä ja yksinkertaisilla asioilla, kuten asianmukaisilla työtehtävillä, suunnitteluun ja arviointiin tarvittavan ryhmän ulkopuolisen työajan varmistamisella ja järkevällä työvuorosunnittelulla. Viraston ja yliopiston yhteistyössä toteutetut uusien opettajien mentorointiryhmät ovat hieno tapa tukea opettajuutta. Myös sijaisjärjestelyihin kannattaisi panostaa vakituisia varahenkilöitä palkkaamalla.

### **Työhyvinvointi ja johtaminen**

Työhönsä tyytyväinen henkilökunta voi hyvin ja on motivoitunutta toimimaan yhteisten tavoitteiden eteen. Työtyytyväisyyttä edesauttaa työn toteuttamisen mahdollistavat resurssit sekä riittävä aika päiväkodin johtajan vastuulla oleva pedagogiikan johtamiseen ja työn organisointiin. Oikein mitoitettulla henkilöstömäärällä ja terveellisillä tiloilla on myös selkeä yhteys henkilöstön työhyvinvointiin ja sairauspoissaoloihin.

Yhdistyksen mielestä päiväkodin johtajien työhyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varata työn tekemiselle realistiset toimintamahdollisuudet ja resurssit, jotta talousarvioehdotukseen kirjattu toiminnallinen tavoite työkykyjohtamisesta voi toteutua.

Yhdistys toivoo, että Helsingin kaupungin johtamisuudistuksessa ja uudessa toimialamallissa huomioidaan henkilöstön työhyvinvointi.

Helsingissä 19.10.2016

Kirsi Sutton  
Puheenjohtaja

Kaisa Viitanen  
Varapuheenjohtaja